

得邦照明：低调的照明“生意经”

成立于1997年的横店集团得邦照明股份有限公司(以下简称得邦照明)，最初以电子镇流器起家，后进入传统节能照明。2011年，得邦照明抓住机遇，进入LED照明领域，目前已拥有三大生产基地，2013年销售额24.5亿，成为中国照明产业重要企业，全球绿色照明产品最大生产基地之一和中国领先的绿色照明产品供应商。

“今年前5个月，我们的收入达到12亿元，其中传统节能灯占比约40%，LED室内照明占比约40%。”得邦照明董事长倪强在接受《高工LED》杂志独家采访时表示，目前该公司主要市场还是在国外，出口占收入的80%，出口区域已涵盖北美、拉美、欧洲和亚洲的大部分国家和地区。

“每个人做自己最擅长的事情。”倪强在分析企业快速发展的原因时表示，“企业做大做强并不意味着就一定要全产业链发展，包揽上游芯片、中游封装和下游照明应用的做法不一定适合所有企业。我们的快速发展得益于‘专注、稳定、诚信和服务市场’的理念。”

专注照明

“专注”的理念和精神让得邦照明把握住了LED产业大发展的机遇。高工LED产业研究



所(GLII)统计数据显示，2013年中国LED应用行业规模达到2081亿元，同比增长31%。LED室内外功能性照明产值合计747亿元，大幅度超过景观照明和显示屏总和的652亿元。其中，室内功能性照明产值626亿元，以室内照明为代表的照明市场快速增长，呈现火爆的增长态势。而得邦照明在进入LED领域短短三年时间里也迅速做大，其2013年LED照明产品的销售额已达5.3亿元人民币，公司跻身中国LED照明出口规模前10强。

倪强认为，LED照明时代的到来，对传统照明企业是挑战、更是机遇，企业转型的关键，在于找准自身定位和产品的市场定位。

2011年，得邦照明抓住全球LED市场需求不断加大的机遇，开始进入LED照明领域。对于企业的定位，得邦照明有清晰的认识，不同于其它LED企业热衷于垂直整合全产业链，而是选择了自身最擅长的照明应用领域。

一直以出口为主的得邦照明，在国内将主要火力对准了公共照明工程领域，即以市政工程项目为主、商业工程项目为辅。用倪强的话来说，就是借助于当地的建筑企业资源，作为做大中国国内市场LED照明的重要突破口。

得邦照明所在的东阳市是有名的建筑之乡，无论是华东华南，还是西北西南，都有东阳建筑企业的身影，这也为得邦照明

带来了巨大的市场商机。未来，随着LED照明改造在全国的普及，其必将成为该公司LED照明业务最重要的增长点。

倪强强调，在国内市场除了工程领域和电商外，在其他渠道方面，得邦也会通过寻找合作伙伴或者收购兼并的方式，而不会从零做起。根据公司发展战略，得邦照明将持续地全方位加大照明电子、智能控制软硬件技术、高导热塑料等产业的研究，并结合以新能源控制系统和公共后台管理软件的整合，全面迎接LED发展的新时代，引领LED照明应用的发展方向。

合作共赢

在采访中，倪强表述最多的就是“合作共赢”的理念。在得邦的发展历程中，合作共赢也是得邦迅速成长壮大最重要的法宝之一。

得邦的企业价值观是“与时俱进，团队协作，信守承诺，止于至善”，正是这种企业价值观，企业重合同守信用，不投机取巧，不损害供应商、客户和合作伙伴的利益，让得邦照明一步步成长为照明行业佼佼者，同时也很好的巩固了得邦与其供应商和下游客户之间的合作关系。

有这样一个事例，在照明市场供过于求的某个时期，得邦的一家供应商陷入了危机，得邦并

未趁机压价或者减少采购量，而是维持了合同原来的采购数量，帮助这家供应商渡过了难关，而后来得邦遇到配件市场供不应求的困难时，这家供应商表示，所有的配件优先供应得邦使用。

“没有一家企业能占据整个市场，也不可能独立完成所有的事情。”倪强认为每家企业承担多大的责任就获取多少利润，不要看着别人拿到了一部分利润就眼红就想把所有的事情都自己做。

即使在做得最好的国外市场，得邦也一直是选择和当地的代理商一起合作，共担风险，利益共享。

倪强表示，选择代理商从表面上看是损失了一部分利润，但是从另一方面来说，代理商承担着物流、仓储、质量以及渠道等诸多风险，这部分风险相对应的利润应该让代理商享受，只有这样，才能在市场上取得成功。

2012年，得邦照明已经完成了股份制改造，距离上市又迈出了坚实的一步。谈及未来的目标，倪强说，到2018年，企业争取综合实力排名照明行业前五名，其中LED业务行业排名前十，成为中国照明领域最受尊敬的企业之一；遵循LED照明所带来的照明产业变化，加大研发、营销等的投入，实现从制造型企业向国内自有品牌型企业转变，实现从光源类企业向灯具系统类企业转型，致力于成为第一流的节能照明解决方案服务商。

公司召开上半年安全生产会议

提高安全意识 严抓安全管理



7月16日，公司召集各部门负责人和全体安全员，召开2014年上半年安全生产会议，总结上半年安全生产工作，部署下半年工作。横店集团董事、总裁助理、集团安全大检查领导小组组长任立荣，副组长万国平、任立平到会指导。公司

董事长倪强、总经理杜国红在会上对安全生产工作提出了相关要求。

7月14日，横店集团召开安全生产紧急会议，集团董事长、总裁徐永安在会上指出，安全生产是科学发展的底线，事关人民群众生命财产安全，要时刻绷紧安全生产这根弦，牢固树立忧患意识、责任意识。徐永安要求，在集团上下开展一次安全隐患大检查，从硬件排查和软件提升两方面入手，把隐患消灭在萌芽之中。

按照集团总部要求，公司已成立了由董事长倪强任组长的安全生产自查工作小组。

在16日的上半年安全生产会上，倪强向与会人员传达了徐总裁的讲话精神，强调了安全生产对企业的重要性。他指出，要把安全生产作为公司的QC进行强化管理，做好自查自纠工作。同时认真配合集团安全大检查领导小组对公司安全工作的审核和监督，发现问题，立即整改。

任立荣对公司的实际情况作了剖析，要求公司在抓好经营、创造效益的同时，切实做好安全生产工作。

万国平强调了实施安全检查、进行安全教育的重要性，要求严格落实各项情况报告制度。

任立平从提高认识、加强领导、分解责任等方面作了工作指导。他建议，企业的安全生产用“倒防、倒抓、倒查、倒扣”的方式进行，一把手要“亲自开会、亲自布置、亲自检查、亲自审查考核奖惩办法”，加强对安全生产工作的领导，把相关工作和责任分解到车间、班组和具体人员。

杜国红对下半年安全生产工作作了具体安排：一、相关部门要梳理好后续工作的标准和要求；二、各部门要认真贯彻落实好安全生产工作；三、做好安全生产培训，提高全体人员的安全意识；四、公司月例会和季度例会要增加安全生产内容。(胡娟)

落实安全工作 强化员工意识



本报讯 得邦照明于16日召开安全生产会议后，对下半年的安全生产工作进行了全面的落实。7月19日上午8点半，得邦照明行政处总务科和保卫科组织四舍宿舍的员工进行消防演习，加强员工的消防安全意识

和紧急应对措施。

又讯 7月22日上午，得邦照明行政处总务科总结了2014年上半年员工的宿舍管理和安全状况，将宿舍的用电情况、员工动态信息等方面列入到日常巡查范围内，进行自查自纠，增强员工

的安全意识。当天下午，总务科召集食堂负责人、工作人员，对食堂工作的要求和指示进行部署。除了规范工作人员的自身穿着和操作守则外，更重要的是提高工作人员的安全意识。

(胡娟)

完善制度,狠抓落实

集团安全生产紧急会议过后，企业单位按照集团要求，纷纷组织开展了自查整改工作，企业单位管理人员和员工对安全生产工作也有了新的认识。愚以为，安全管理是一项长期而艰巨的系统性工作，要做好安全生产，除了提高认识外，还要在完善制度和狠抓落实上下功夫。

俗话说，没有规矩，不成方圆。制度的作用和重要性，管理者都了解，无需赘言。然而，我们还应注意，在企业发展中，制度没有“最好”，只有“更好”。因此，与时俱进地加强制度建设，完善各项规章制度，建立长效机制和奖励机制，对企业做好安全管理工作尤为重要。我们的企业正在不断发展中，规模越来越大，员工越来越多，所涉领域越来越宽，因而我们要及时对各项规章制度进行梳理，看其能否和企业的实际情况相适应。如果原有制度已经落后，要对其进行修订完善或制定新制度，只有这样，才能保证安全管理工作切实有效，真正从源头上消除安全隐患。

此外，做好安全管理工作还必须狠抓落实。从近几年我国发生的一些安全事故中可以看出，一些企业有完善的规章制度，却仍然没有阻止悲剧的发生。为何？就是因为这些企业对规章制度没有落实到位，致使制度成了一纸空文，企业的安全管理措施没有落到实处，员工的安全意识薄弱，长此以往，不发生事故才是怪事。安全管理是一项长期性的工作，疏忽不得、马虎不得，我们对其必须坚持不懈地狠抓落实，做到责任到人、措施到位，严格要求、奖惩分明，只有这样，才能保证安全制度和措施出实效。

(木易)

企业火灾的预防与控制

企业的火灾预防，主要是通过实施多种管理措施来减少人为的错误而造成的事故；企业单位的火灾控制，主要是通过安装一系列保护设备来降低已经发生的事故所造成的后果。

一、加强对员工的消防知识和消防技能的培训

对员工的消防安全培训应当制度化，可通过新员工上岗前培训、单位“三级安全教育”员工岗位安全教育等形式对全体员工进行消防法规、消防知识的教育与培训，同时因地制宜地对消防报警、灭火设备、灭火器材技能训练，做到每个员工能了解有关消防法规、能用自己掌握的消防知识保护自己、保护他人与企业财产并能做到熟练使用配备在岗位周围的消防器材装备；另外，应组建企业义务消防队并利用业余时间进行正规的业务训练，训练时间应列入加班时间，应支付相应的报酬；特殊工种人员、重点岗位工种人员必须接受专业的、定期的培训，聘请有经验的消防专职人员或政府消防部门的人员授课。

二、建立紧急应变方案

企业应制定相应的应急行动详细计划（或较紧急疏散计划）。对员工进行消防培训时，要求员工熟悉自己所处的位置和周围环境；要有明显的逃生路线的指标、紧急出口的标志和应急照明设备；对员工按区域进行正确的编组，事先安排、具体分工、其

花名册应存放在制定的紧急疏散集合点，便于点名时使用；要组织义务消防队为应急抢救分队以及公用动力、设备维修为主体的其它应急分队；在厂区应设立若干个醒目的紧急疏散集合点，便于就地疏散、集中清点，召集人应佩有专门的标识；企业或整体或分区域每年定期进行应急演练；对有紧急广播系统的企业应每年进行定期测试。

三、实行动火许可制度

企业主管部门应设置统一格式的一、二、三级动火申请单，凡需要动用明火作业的应制度动火作业方实行按级动火申请并按级由安全责任人批准并签发“动用明火许可证”，而且动火时间、地点、内容、人员必须相符合；禁止在具有发生火灾和爆炸危险场所进行明火作业，如必须动火的，要彻底排除危险因素并视情况通知消防部门，到现场检查监护；所有动用明火作业必须按劳动部门规定的“十不烧”原则做到技防与人防相结合。

四、加强吸烟管理

企业应建立控制吸烟的制度，使企业员工和外来人员（包括供应商、来访者）都清楚并遵守规则；要建立吸烟区（明确禁止吸烟的企业除外），吸烟区要确保无火灾危险并提供足够的防燃烟同时要有明显的“吸烟区”标志；要有足够的“禁止吸烟”示意牌；要加强对流动吸烟者的控制，主管部门要加强查询，对

违反者应按照规定执行处罚。

五、用电安全管理

企业应制定安全用电规定；专业部门应经常对电器设备及线路状况进行监察，同时定期进行红外线成像监察，以发现热点及其它故障并及时修复；对已老化的电器线路应及时更换；对违章用电（如乱拉线、未按规定用电加热器等）应及时纠正；临时用电要办理申请；车间、工段、办公室在下班以后都应有人对安全用电情况进行检查，不留隐患。

六、加强对化学品及易燃易爆物品的管理

企业应加强化学品管理，存放化学品的场所要有足够的消防设施；应设立专门的化学品仓库并实行分类、分级、编号管理；对化学品应有明显标签，能使用者在最短的时间内注意到它的危险，以便采取合适措施；要严格控制危化品的存储量，要定期检查容器是否有泄漏并及时解决；库房内应设有“严禁火种”标志，使用防爆电器并留出足够的安全通道；如部分区域需存放少量危化品，应按危险等级储存在防爆箱中；要注意从仓库领用危化品至生产区域途中的运输安全；操作人员必须经过专门培训并持证上岗。

七、坚持定期消防安全巡查

企业的消防管理部门要制定巡查制度和巡查清单（台账）以保证有效性；巡查至少每月进行一次，它与每日的日常维护保

养、安全检查、节日、重大任务的检查是有区别的。巡查的范围最少应包含如下内容：防火门、疏散通道、应急出口、生产线、仓储货物、各类器材、室内外消防栓及器材、消防水池、消防泵房、消防报警装置、消防灭火装置、消防控制中心、消防设备运行日记及维修记录对检查出的问题及时整改并跟踪检查；对每次检查出来的问题视轻重缓急向领导层及主管部门汇报，让他们一起跟踪检查所发现的不足，以确保监察力度。

八、加强对供应商（承包商）的管理

要向供应商（承包商）介绍企业的有关消防管理规定并要求其遵守；要与供应商（承包商）签订安全、消防、治安协议；供应商（承包商）应佩戴相应标识的胸卡、表明工程地点、有效日期、公司名称等；要求供应商（承包商）设立专门的消防安全员，负责并督促其员工符合企业的要求；对新建、扩建、改建项目必须做到消防安全；对违反企业消防安全规定的供应商有一定的惩戒措施。

九、火灾的早期发现与扑救

对装有探测、发现火灾的设备或机械（如烟、温感探测器）、对灭火设备（如喷淋、气体等灭火系统及消防器材）、报警设备必须保持完好；要做好消防器材的目视化管理，设备的标牌要醒目，并注明其性能和操作方

做到一目了然；要提高企业专职消防队的整体业务素质。并进行定时、定期的消防巡逻和检查；要对动火点进行监护；消防车装备必须满足处置初期火灾扑救的需要；要根据企业的特点进行消防训练（特别是应用性项目、重点部位和实地训练），必须达到具备扑救初期火灾的能力；消防控制中心必须保持24小时值班，与政府消防部门的通讯联络必须得到保证；所有这些硬件和软件都要确保临警好用，遇事顶用。

十、加强消防制度建设

企业应根据有关消防法规，建立消防安全责任制（包括法人为企业消防安全第一责任人制度、逐级消防安全责任制、岗位责任制等），制定职责规定，细化、分解消防责任，建立有效的消防责任网络体系，做到任务明确、职责清楚、责任到人、一级对一级负责；要根据本企业特点制定消防安全制度，并公布执行；企业应实行防火委员会（或防火工作领导小组）例会制度，分级按时召开会议，分析、研究、解决消防工作中的问题，履行法律、法规所规定的职责；企业每年应对消防安全的状况进行考查，评比，并运用行政、经济等手段对消防工作实施奖惩，做到责、权、利统一，调动全体员工搞好消防工作的积极性，共同为企业创造一个良好的消防安全环境而努力。

(摘自《企业管理》)



我为球狂

伴随着巴西世界杯的脚步及得邦足球场的落成，酝酿已久的得邦“光明杯”足球联赛在得邦全体同仁的欢呼声中拉开帷幕。本届“光明杯”足球赛共计有8队参赛队伍，得邦进出口、LED事业部、LE事业部、公共照明事业部、CFL事业部、光源事业部、得邦塑料及行政办公人员，无论是赛事规模还是参与人员的人数上，都堪称是得邦足球史之最。

本届“光明杯”因参赛队伍庞大，分为A、B两个组，采取小组循环淘汰赛制度：

A组：进出口队、公共照明队、LED队、光源队；

B组：行政队、LE队、CFL1队、CFL2队；

为了鼓励更多的员工参与进来，比赛秉承全员参与、参与有奖的宗旨，设立冠军奖、亚军奖、季军奖及优胜奖；

历时16天的激烈角逐，冠、亚、季军、殿、优浮出水面：

1、冠军队：进出口队

进出口队在汤总的带领下，已实现四连冠，不愧被称为钢铁之师，亦

像他们的业务一样，他们极佳的团队配合力、高昂的斗志及敬业的精神值得我们学习；

2、亚军队：公共照明

公共照明队在号称“足球王子”王刚的带领下，越战越勇，以两胜一败的好成绩进入冠亚军争夺赛，面对最强劲的对手进出口队，勇往战斗，最终获得了第二名；

3、季军队：CFL1队

CFL1队在号称“跑不死”的馬拉松最佳选手张先生及最佳球星傅哥的的带领下，以过五关斩六将的气势，轻松进入前三名，夺得季军；

4、第四名：LE队

LE队在五千万先生、孙总及PH的强势加盟下，变得更大强大，队伍士气大增，一度成为球场上的明星，预测有夺冠的风范，但因在半决赛中弃权，最终无缘前三；

5、优胜奖：行政队、LED队、光源队、CFL2队

a、行政队在“无影脚”彭广的带领下，在比赛中赛出了风采，队员之间的默契程度明显提高，但因主力

队员勇哥的缺席，最终以一胜一平一败成绩无缘前四。

b、LED队因五千万先生的退出，士气大减，但因13号的存在，仍是威猛之师，但因缺少默契，最终无缘前四，但LED队仍是一支崛起中的雄狮之队。

c、光源队在号称“得邦第一猛男”光头哥的的带领下，首场以绝对优势告捷，名声大震，因明星队员的大量流失，导致最终无缘前四，但光源精神永存。

d、CFL2队在张教练的魔鬼训练下，无论是在进攻和防守上，都是步步为营、稳扎稳打，不过放过任何机会，但因明星球员的欠缺，最终无缘前四，但CFL2队在崛起中。

“光明杯”足球赛在组委会的精心策划、组织、实施以及各位参赛同事的支持下，秉承“友谊第一、比赛第二”的原则圆满成功，本次比赛再一次诠释了“战胜自我、追求卓越”的得邦精神，让我们齐心协力，共同建设得邦美好家园，为得邦的明天而努力奋斗。
(品保部 高浩利)

“优秀评比”清凉一夏



夏日炎炎，酷暑难耐，我们车间举办的优秀评比活动，如缕缕微风带来了丝丝凉意。在此次活动中我们线很荣幸的被评为优秀线体。

本次活动评比之前大家虽然知道在进行优秀评比，但没有很重视，抱有无所谓的心态，都觉得希望不会很大，在工作中不管是整个现场也好，还是线体间的团结都没有太大变化，员工之间各做各的，虽然每天的产能可以按时完成，产品质量也在可控范围内，但是总觉得缺少点什么……

6月30号我们车间举行了评优团队活动，所有人员在车间集合开月总结会议，会议中首先是我们的车间科长进行发言提出了6月我们LE车间存在的问题，并依次讲解了各线体需要改善的地方以及现在做的比较好的地方，最后定了我们车间7月份的目标，然后是由我们的人事主管展示我们6月份各线体的数据，宣布优秀线长、优秀机动手工、以及优秀团队的获得者。最后，由我们的经理颁发奖品与致辞，我们线很荣幸的被评为优秀线体，当我们接到这面锦旗的时候，大家都有点茫然，领导与员工们一起合影的时候我们也都有点不知所措。可是当这面锦旗挂在我们线头的时候，会发现有一些微妙的变化，使人既感到光荣又感到一种无形的压力。这种压力是什么呢？以前线上的现场只要能过的去，质量在受控的范围内，每天的计划能完成，清线周期不超标就感觉满足了，而有了这面锦旗以后我们每天在工作中无形的会去关注每天的质量、生产效率、清线周期、现场、及每周在早会上宣传每周的数据及下周的改善。我们前一天的不足在第二天的早会上提出，一起讨论改善措施，我们每天不停的探讨如何使我们的线体可以做的更好，绝不能再“过的去”、“和”、“已达标”的心态继续工作，因为我们是优秀线体。

同时，发现我们线上的人也在慢慢改变，之前像掰扳板的岗位周转箱超斑马线的；插件岗位的料盒老是往工位底下放的；不良料盒总有其他物品放入的现象随处可见，现在比以前好多了。特别是插件工序比之前更加团结了，每天互相帮忙，一起清完线一起下班，因为我们是优秀线体。

当修理人员在修理时，不良品超过比例会及时提出警报，对不良品进行分析，并对补焊质量进行监督。之前穿防静电鞋后跟老不穿起来的，现在也在慢慢的减少，因为我们是优秀线体。

现在每个人都在改变，每个人都在朝着共同的目标前进，这就是集体，一损俱损，一荣俱荣。

期待车间以后能开展更多的类似活动。

(LE 王爱国)

得邦学院大学生新人培训

2014年7月14日，由得邦学院主办的为期两周的2014届大学生培训班（7月）在TP培训教室正式开班。本次培训班包括了浙江横店进出口有限公司及我公司在内的2014届新进大学生共计70余人。开班后，首先由得邦学院院长徐鑫老师向浙江横店进出口有限公司2014届新进大学生表达了我公司最真挚的欢迎之情，并向学员们简单讲解了横店集团及我公司的发展历程，以及培训期间的一些注意事项。之后，学员们在得邦学院的安排下相继参观了LED车间、节能灯车间及横店集团得邦工程塑料有限公司等子公司。

本次培训班得到了开发部、物管部、品保部、人事部、办公室等部门及浙江得邦公共照明有限公司、横店集团得邦工程塑料有限公司的大力支持。培训课程以理论课与实习课相结合的方式展开，让学员更加深入地了解得邦、融入得邦。理论课多在上午，包括公司发展历程及相关产品介绍、企业文化、办公礼仪、相关制度以及物管、研发、品保、工程等相关业务介绍等，且在参与对象方面，除原计划中的浙江杭州进出口有限公司2014届新进大学生之外，同时也安排了本公司2014届新进大学

生共同参与了此次理论课培训，让学员能够在培训过程中更限度地了解公司的各部门及职责，同时也能以培训为媒介，认识更多其他部门的同事；实习课则在除理论课以外的其它时间段，每次时长约为半天，主要实习地点为物管部、开发部、LE/LED/光源/节能灯生产部、品保部及户外照明事业部，学员在接受了初步的理论知识之后，以亲身实习为辅，让所学知识得以巩固，最大限度避免了理论与实际脱轨，更保证了培训效果的达成。



本次培训于2014年7月25日正式结束，虽然在培训结束后，学员们就将各自回到自己的工作岗位上，但是我相信，通过为期两周的培训，学员们对于得邦必定有了更为深入的了解，让他们能够更为认同得邦的风格和理念，且能通过这种影响不断地奋斗在工作岗位上。

得邦，在世界洒下光明的火种，点亮我们的世界；得邦学院亦秉承得邦的优良传统，希望能在得邦洒下培训的火种，让培训充实着我们的生活。
(得邦学院 汪梦)



公司联合东阳义工协会于2014年8月18日共同举办“情系鲁甸，爱心捐赠”寒衣送温暖活动，期待您的参与。

关于旅行

很多人都会趁周末或是放假的时候去开启一段旅行，旅行并不仅仅是你到了一个陌生的地方，在那儿拍拍照留个念，买买当地的特产，当时的天气，当时空气中花粉的味道，还有当时你是否是气喘吁吁汗流浹背，这些都构成了你旅行的一部分，你整个身体是在参与的，而不仅仅是拍照和看到。”

我喜欢旅行，喜欢一个人在陌生的地方行走，陌生的地方，会带来陌生的乐趣，因为它存在着变数。旅行的过程不一定全都美好，但只要是你身体和情感都有在体验，事后想起来，都会觉得可爱

人一定要旅行，尤其是女孩子。一个女孩子见识很重要，你见的多了，自然就会心胸豁达，视野宽广，会影响到你对很多事情的看法。旅行让人见多识广，对女孩子来说更是如此，它会让自己更有信心，不会在物质世界里迷失方向。”

有人问：旅游意义何在？又花时间又花钱，确实是这样，但没有比把钱花在旅行上更值的了。因为它给你带来的是你永远不会忘记的记忆和财富。一件衣服两年就过时了，一个包包，一两年你就不喜欢了，但旅行的记忆，不论是当时的心情还是过后翻看照片，或者



是当时写下的两篇还很幼稚的旅行日记，当你重新翻看的时候，那种美好的感受依然会将你环抱，绵绵不绝，我想旅行的意义不仅仅于此，还在于我们内心的那一份冲动及真诚。

有广告说：人生就像一场旅行，不在乎目的地，在乎的是沿途的风景及看风景的心情。读万卷书，不如行万里路，现在的我们，整天都被繁琐的工作所困扰，来一场说走就走的旅行，暂时中断每周而复始的工作，走出去，领略山山水水，才能享受大自然带来的乐趣，只有亲身实践，身临其境，才能有切身的体会，等到大自然的景色占据你的思想和身心，你就会觉得生活还是处处充满阳光，一切依旧

还是那么美好。

毕淑敏在《旅行使我们谦虚》中写道：旅行使我们谦虚。飞驰的速度，变换的风景，奇异的遭遇，萍水相逢的客人……这一切旅途中可能发生的事件，强烈地超出了我们已知的范畴。以一种陌生和挑战的姿态，敦促我们警醒，唤醒我们的好奇。在我们被琐碎磨损的生命里，扬起旅行的旗帜。在我们被刻板疲惫的生活中，注入新鲜的活力。

旅行带给我们太多的东西，我们又怎能将其弃之不理呢？

趁着这韶华，取一瓢春光，揽一缕微风，携几多好友，一起去旅行吧。

(TP 品管 吴军飞)



伴随横店集团第七届职工运动会开幕式日益临近的脚步，我公司参赛队员备战训练工作有序开展，图为运动员训练风采瞬间。

我和我的同事

昨晚线长给了我一个任务，要求我写一篇作文稿，主题为《我的XX在得邦》。其实当时我很困惑，因为将近三十年没有动笔写文章了，所以不知从何下笔。静下心来想，发现还是有很多我敬佩的同事，最敬佩的就属吴显翠了。

记得去年我刚进得邦时被分配到总装二测点亮，因为之前从来没有在流水线上工作过，所以根本跟不上节拍，心里很急躁，操作方法没熟练掌握好，产品堆积而成。我旁边坐的吴显翠小妹是卡基板的，她一有时间就主动来帮我。我从心里很感激她，也很佩服她，不管是卡基板还是拉灯丝，绕丝，卡塑件，她都是佼佼者。她就像我们线上的龙头老大，操作能力强，做任何事情都兢兢业业。她还是我们线上的女高音，那嗓门的穿透力，就是一个“霸气”的女汉子。线上出现犯二的时候只要听到她的大嗓门，立马像吃了摇头丸一样嗨起来。你说我佩不佩服。她是我的偶像，有她在我们的身边，工作之余充满了动力和欢笑。

哟，忘了告诉大家，她还是我们得邦的义工，每次组织活动她都有参与。她也热爱运动，在去年的三八妇女节公司举办的拔河比赛中拿了第一名。这次又报名参加横店集团职工运动会，项目8*50米提沙袋接力赛。希望她能一举夺冠，为公司取得荣誉。

下面介绍新同事，就是我们线上的多技能工老将俞细英，她不管在哪个岗位都是一等一的高手，做任何事情干净、利落。

她会带动整条线体的气氛，帮助他人从不抱怨。她还是一个很孝顺的媳妇哟，每天下班后还要帮婆婆做晚饭，洗衣服，拖地板。这在现在的社会中能做到的少之又少了，所以她值得我们敬佩，值得我学习。

我身边好多同事都很优秀，归根结底我们就是一个优秀的团队。团队是以合作为基础，合作是一种精神，它源于信任，而且无处不在。合作需要默契，合作就是力量。希望我们的合作能使得邦的明天更加美好。(TP 陈慧)



在这炎炎夏日，水上漂流一直都是受人追捧的一项娱乐活动。7月19号，趁着难得的双休，我们CFL-TP生产部组织了一次漂流活动。抛开繁琐的工作，投身于山水之间，尽情的放纵自我，我们这小小的愿望终于在今天得以实现。

一大早，趁着凉爽的天气，我们一群人三三两两的终于在8点前凑齐驾车往目的地出发了。一路上小车内的人不停的聊着，笑着，沿途靓丽的风景在跟大家兴奋心情的对比下，也显得不那么重要了。终于在10点左右，大家一直期待的目的地磐安县龙溪漂流风景区到了。

一下车，顾不上吃饭，换上泳装，穿上救生衣，带好头盔，两人一组的小皮艇就开漂了。第一个下坡，坐船头的美女同事就被浪花打了个满身湿，即使坐在船尾的我，也瞬间清凉透身。一路上水流湍急，小皮艇也顺着水势顺流而下。左撞右碰，我们就在这惊险刺激的小船上体会不一般的感受。一会儿一个

下坡，一会儿撞上了礁石，又一会儿在水中打转。我们拿着船桨，艰难的在跟水流做斗争。慢慢的，我和同事学会了配合，一个划左边，一个划右边，小船终于听话了一点，朝着下一个斜坡，缓缓前行。

到了平稳地带，河道两边清秀树木加上怪石峭壁，又形成一道额外的风景。近观水底，一潭清秀，犹如一首歌所唱：“小小竹排江中游，巍巍青山两岸走”。躺下身来，仰望天空，微风徐徐，小船随意飘荡，就感觉自己是河里的一条小鱼，肆意玩耍。突然，一股清凉袭头，原来是另外一条船的同事请我喝了一口正宗的“农夫山泉”。于是大家都开始相互戏水，这里没有所谓的“领导”，也没有所谓的“上级”，只有童心大发的“我们”，你泼我，我洒他，没有人能在这场游戏中幸免。山涧里笑声不断，即使被泼了个满身湿透也是开心的。等玩的又累又饿了，大家都上岸小憩了一会儿。皮艇拖到一旁，脚踩在沙滩上，手里咬着玉米，吃着烧烤，河滩上的小烧烤店因为我们生意格外

红火，大家脸上都洋溢着开心的笑容。在接下来的旅途中我们磕磕碰碰，互相嬉闹，在1点左右终于结束了这长达两个多小时的漂流。但大家都游意未尽，特别是几个小孩子，一直闹着想要再从头漂一次。在回去的路上，大家看上去都很疲惫，不过还是难以掩饰脸上开心的笑容，在平时繁忙的工作中确实很难有这样的机会去放松。

我觉得今天的旅程确实意义非凡。不仅放松了我自己，更让我明白了许多大自然的道理。我们的小船想要前行需要两个人熟练的配合，配合不好小船只会原地打转停滞不前。对于得邦这艘大船而言，“它”的前行需要我们所有人的默契配合。它的动力就是我们每个人的努力工作。把目前的市场比喻河流，我们得邦这艘船需要掌握正确的方向，在河道的主流上前行才会不容易触礁或搁浅。所以作为得邦的一份子，请拿起我们手中的“船桨”划出属于你自己的一杆！

(TP 吴振南)