



官方微信 扫一扫

战胜自我 追求卓越

是结束，更是开始

得邦照明召开五年战略宣贯会



2020年过去的几个月里，公司各部门动员起来，深入地梳理了得邦照明未来五年的战略规划。为更好地贯彻落实公司战略，2020年10月10日上午，得邦照明五年（2020-2024）战略宣贯会在横店总部三号行政楼报告厅召开。

会议由总经理杜国红主持，董事长倪强、公司PC51级（含）以上管理人员、进出口公司分部长（含）以上人员，以及公司其他相关骨干出席现场会议，广东特优仕、瑞金得邦核心管理人员在各分会场以视频会议形式参会。

会议用半天时间对公司未来五年的战略规划进行了宣贯，并对公司三大核心业务：通用照明业务、车载照明业务及化工新材料业务各自的子战略，以及对业务发展提供重要支撑的研发战略和人力资源战略分别进行了解读。

在接下来一天半时间里，三大业务板块会同相关部门分头组织开展了数

次分组讨论会，将会议精神向下层层传达，详细阐述战略规划内容，并进一步明确战略实施路径和措施。

倪强指出，这是得邦照明历史上继节能灯阶段和LED光源阶段两次战略规划后，第三次系统性的梳理战略规划工作，也是研究深度最深、参与面最广的一次。本次宣贯会是公司经过近半年时间的战略讨论、梳理并正式成文后的一个重要节点，具有里程碑式的意义。是一个结束，更是一个开始。

结束，是战略制定阶段的结束；开始，是我们思考如何走好下一步的一个开始。

倪强表示，做战略规划既是企业自身发展的需要，也是外部环境所致。在不断变化的环境下，得邦照明已经顺利完成了第一个阶段从电子节能灯的小厂发展壮大为中国乃至全球的节能灯龙头企业，第二个阶段制造对象从节能灯到

LED灯泡再到LED灯具、目标市场从以美洲为核心到全球市场布局均衡的发展目标。站在企业发展的第三个阶段，我们需要思考如何定义五年后的得邦需要拥有什么样的能力、具备什么样的价值等若干问题。

结合得邦的实际能力和外部环境以及行业背景，经过讨论，公司提出要改变过去以通用照明行业为唯一主业的思路，用五年时间形成“关联性多主业”的基本格局，用十年时间打造“综合性的相关多元化的高端制造为核心价值”的上市公司主体。

会议希望，在了解了企业发展目标后，每个人都进行思考并明确自己和所在团队需要做什么可以使得企业可以实现发展目标。在此基础上，每个人及其团队将与企业一起获得成长，并拥有更美好的未来！



(许珊珊/文 张晓芳/摄)

得邦照明上榜第七届LED首创奖知识产权15强企业!



2020年10月23日，第七届中国LED首创大会暨LED首创奖颁奖典礼在广东中山古镇隆重举行，此次盛典吸引来自全国各地LED行业约500位领导、专家学者、企业家代表共同出席。会上，得邦照明荣获第七届LED首创奖“知识产权15强企业”并受隆重表彰。

“LED首创奖”是为表彰在中国LED行业首度创新和自主创新方面做出突出贡献的企业而设立的年度奖项。评选旨在

鼓励企业发散思维，在产品研发及应用上进行开拓与创新、替代与超越，跨界与融合，引导产业坚持技术创新驱动。首创奖知识产权15强企业主要表彰过去一年在专利领域为中国LED产业发展作出贡献的年度影响力企业。

作为国家级知识产权示范企业，得邦照明在科技研发领域投入重要力量并积累了长期的经验。近年来，依托“省级院士专家工作站”和“省级博士后工作站”等科研平台，公司稳步实施创新驱动发展策略，知识产权工作不断取得新的突破。目前，公司拥有专利近350项，其中发明专利72项，实用新型专利174项，为推动企业发展和产业进步贡献了积极的力量。

(许珊珊)



10月20日，来自横店东磁的22名管理人员前来得邦照明，参观了横店室内照明事业部J产品生产车间，并与生产部门相关负责人赵宇飞、周朝阳、史春玲等就车间管理等开展座谈交流。

(许珊珊/文 张晓芳/摄)

公司两照明工程项目获中照照明奖

日前，第十五届“中照照明奖”由中国照明学会组织专家评审，经过初审、评审、公示、终审等程序，于10月20日公布获奖名单。由得邦照明下属子公司横店集团浙江得邦公共照明有限公司承建的两个照明工程项目上榜。其中，“莱西市主城

区夜景照明工程”项目获“第十五届中照照明奖照明工程设计奖(室外/街区)三等奖”，“漳州市东南花都大型跨平台多媒体互动夜游项目”获“第十五届中照照明奖照明工程设计奖(公园、广场)优秀奖”。

(许珊珊)



突破创新，健康智慧

得邦教育照明隆重亮相第78届中国教育装备展



10月23日-25日，代表着教育装备行业风向标的第78届中国教育装备展示会在重庆盛大召开。这是我国乃至世界教育装备行业规模最大、影响最广、专业性最强的品牌展会，同时也是疫情后首个全国性教育装备展，吸引了1300余家参展企业，带来20000多项新产品、新技术，集中展示各自在教育装备领域的最新成果。

得邦照明作为一家有着24年照明行业经验的专业照明解决方案服务商，携专业教育照明系列产品以及智慧校园照明解决方案隆重亮相本届展会。

近年来，我国学生视力不良率居高不下，并呈现明显上升趋势，受到国家的高度重视。为此得邦照明基于对照明行业的充分理解，通过深入调研学校教

室环境和灯具现状，依托省级企业研究院专业的灯光设计和灯具研发能力，以及强大的制造能力，专门成立了学校照明项目组，通过持续不断的创新与努力，致力为老师和学生提供健康、环保、智慧的照明环境，保护好孩子们的视力。

此次展会上，得邦照明重点展示了自主研发的教育照明护眼灯和护眼黑板灯，这两款护眼灯系列产品也是得邦不断突破创新的匠心之作。产品采用高端双极无频闪电源，确保高品质，同时采用优质护眼光源，高显指，无蓝光危害，呵护孩子眼睛，保护视力。

同时，得邦照明还为展会带来了智慧校园照明解决方案。通过互联网云服务平台，提供设备监管、数据分



析与运维服务，为新建学校、整校照明改造学校提供全校照明整体解决方案，实现校园照明系统的节能、健康与智慧。

近几年，得邦教育照明业务立足浙江、辐射全国、远至国外，教育照明产品和智慧校园解决方案已覆盖国内外近百所大、中、小学，为广大师生改善照明环境，并且得到了广泛赞誉。

责任牢记在心，创新永不止步。作为照明行业领军者，得邦照明将坚定地深耕教育照明，为构建智慧校园赋能，共同为孩子们的健康成长保驾护航！

(陈勇 许珊珊)

重阳节关爱 在于坚持，在于细节

重阳节是指每年的农历九月初九日，是中国民间的传统节日。古时民间在重阳节有登高秋游赏菊、佩插茱萸及饮宴求寿等习俗。

传承至今，又添加了敬老等内涵，于重阳之日享宴高会，感恩敬老。登高赏秋与感恩敬老是当今重阳节日活动的两大重要主题。

尊老敬老是中华民族的传统美德。九九重阳凝聚了中华民族千秋万代“老吾老”的浓浓深情和生生不息的民族风范。

多年以来，得邦照明始终坚持履行社会责任，弘扬敬老爱老的传统美德。在近十五年的时间里，有一件事得邦每年坚持在做，那就是关注老人，关爱老人。

2020年10月24日，在重阳节即将来临之际，得邦照明党委联合团委、工会、妇联工作人员代表公司前往横店敬老院，为这里的老人们送上关怀与慰问。



由于常来看望，这里的老人对得邦的工作人员并不陌生。当见到他们的那一刻，老人们内心的喜悦不由自主地洋溢在脸上，小院子里瞬间变得生机勃勃起来。

除了带去老人们喜欢的牛奶和点心，细心的工作人员还别出心裁地为每位老人拍摄了特写，并将冲洗好的照片用精美的相框包好，送到老人手中。



当颤抖的手接过相片，老人们的视线久久地停留在相片上，表情时而专注、时而凝重、时而开心，其中一位失语老人忍不住竖起大拇指向得邦的工作人员表达谢意。

也许，在他们心中，这是他们收到的最特别、最珍贵的节日礼物吧。

(许珊珊/文 张晓芳/摄)

防患于未“燃”

四合宿舍营业房开展消防演习



为提升店铺经营者者的消防安全意识和火灾应急处理能力，10月15日，

办公室保卫处消防专员组织四合宿舍营业房开展消防演习，40余名店铺经营者参加培训。

演习现场，消防专员向参训人员详细讲解了消防基本常识、防火基本措施、火灾逃生技能等消防安全知识。在实战演练环节，参训人员还学习了灭火器的正确使用方法，并在消防专员的指导下进行了灭火器操作演

练。通过此次消防演习，参训者进一步了解了火灾的处理流程，提升了应急处置能力。

消防专员表示，通过这样的消防演习，可以增强店铺经营者人员在火灾中互救、自救意识，提升在处理突发事件过程中的协调配合能力，对降低四合宿舍营业房火灾事故的发生将起到积极作用。

(许珊珊)

消防安全知识科普

注意！报警一定要说清楚以下这些事：

1. 详细地址！具体到楼牌号，几单元几楼几室，着火的具体房间。
2. 起火部位，着火物质，有无剧毒爆炸物品，火势大小。
3. 记得留下自己的电话和姓名，方便消防员随时联系，并派一名工作人员到路口等待消防车的到来。

注意！起火被困一定要冷静并记住以下几点：

1. 三楼及以上楼层，不要盲目跳楼！床单、窗帘可拧成绳状，紧绑到窗框、铁栏杆等定物上，用毛巾、布条等保护手心，从窗外滑下。
2. 火灾浓烟中，用湿毛巾捂住口鼻，尽量使身体贴地，摸墙壁寻找出口。
3. 当所有逃生路线被大火封锁时，要立即退回室内，通过挥动手电筒、衣服或呼叫等方式向外发送求救信号，等待救援。

注意！不是所有火都能用水扑灭！

1. 含油液体起火时，绝对不能直接用水灭火，可用干粉灭火器或沙土将其扑灭；如火势较小，可用浸湿的棉被、衣物等覆盖。
2. 煤气罐着火时，要用浸湿的棉被、衣服等捂盖灭火，并将阀门关闭。
3. 电器或线路着火时，千万不要直接泼水灭火，以防触电或电器爆炸伤人，应先切断电源，再用干粉或气体灭火器灭火。



10月15日-16日，由浙江省体育局主办、得邦照明协办的“2020年浙江省五人制足球嘉年华暨浙江省五人制足球冠军联赛”浙中赛区赛事在公司光明球场举行，来自浙江大学、浙江工业大学、中国计量大学等省内高校的9支球队在这里一决高下。

(许珊珊)

吴宪：做客户身旁的“暖男”



“很暖心的一个人。”吴宪不少老同学、老同事都这么评价他。吴宪，横店集团得邦照明股份有限公司下属得邦工程塑料有限公司的一名销售员，2019年度个人销售额突破5000万元，成为该公司当年销售冠军。

军。

提及获评横店集团2019年度“耕耘之星”，吴宪诚恳谦逊：“这个荣誉其实是属于整个团队的，主要是公司产品契合了客户需求，自己所做的只不过是锦上添花的事情。”

1996年，吴宪与其他几名浙江工业大学机械设计与制造专业的毕业生来到筹建中的得邦塑料工程部工作，成为得邦塑料最早的一批员工。2006年，他主动申请加入销售团队，因为“更有挑战性，也更能锻炼人。”

人有我优，服务至上。得邦塑料的改性塑料粒子下游应用特别广泛，市场竞争也相对激烈。在同行中，吴宪有一个很突出优点便是具备工程部的工作经验，同时具有很强的学习能力，自2011年接触阻燃尼龙起，现已对该产品从生产到应用各环节都了如指掌，能迅速帮客户解决售前、售中、售后发生的问题。比如，在某地区市场，一个跟踪了多年的客户面临

产品转型，需将现有原料替换成阻燃尼龙，但要求当天出样、当天试样。得知消息后，吴宪即刻行动，与技术同事密切配合，从接到电话到样品送达仅花费四小时。在后续试产过程中，吴宪又“暖心”地为客户提供了不少应用建议，之后客户对得邦塑料的产品特别信赖。

“我们必须设身处地为客户着想，做他们身旁的‘暖男’，我们多辛苦一点，客户就少走点冤枉路。”吴宪说。他一个月里有至少一半的时间在跑客户，不放弃每个潜在客户机会，与客户从上到下都能顺畅交流……这些常人看来很难办的事情，在吴宪的言语里，简化成了一句话——“出差多走走，为客户多想想。”

工作之余，吴宪还烧得一手好菜，同时也是得邦的乒乓球运动健将。“回家听到孩子喊着‘爸爸’，远远地跑过来一个拥抱就特别开心，感觉所有辛苦都值得。”他在手机翻出和孩子一起打球的照片，笑着说。（单冠定）

得邦“智”造 时时不忘严要求 人机协作效率高



走进横店集团得邦照明股份有限公司横店室内照明事业部SMT车间，记者看到，工作人员正穿行在生产线上。天花板上悬挂一个个显示器，上面实时显示各项运行数据。

这是横店室内照明事业部最有“智慧”的车间。得邦“智造”在照明行业赫赫有名。作为中国照明行业的龙头企业，得邦照明的产品已经进入千家万户。产品从物料到成品需要经过许多道工序，第一道工序便是在SMT车间，给照明产品的驱动部件PCB印制电路板进行机插和贴片。

横店厂区有数十条SMT生产线，其中，横店室内照明事业部SMT车间占了大半。

人机协作效率高

“十年前，公司以生产流程为基础，部署了自动化生产线，多年来经过持续改

进，大大提高了产品质量和效率。”SMT车间负责人告诉记者。SMT车间经历过手插件加SMT中速贴片机时代，现在已经配备了顶级的SMT高速贴片机，产能提高了许多倍。

结合得邦照明ERP系统，应用了MES系统的SMT车间，实现了精益管理，提高运营效率并保证产品质量。“对每个批次产品，我们能调出生产参数，如果出现质量问题，可以快速追溯，找到原因。”该负责人介绍，SMT车间已经实行数字化管理，按需配置系统模块，对供料方差错、生产排程、物料管理、车间生产数据等均能可视化监控。通过数据收集，分析成本，便可优化排产，提高设备稼动率，提高产能。

SMT车间配备了1名编程人员和40余名操机人员。编程人员通过离线作业设定自动贴片机工作流程，解决了哪种器件贴哪个位置怎么贴的问题。而操作人员，

则要及时取料上料下料，并细心监视，保证产线的稳定高效运行。这就要求操机人员掌握各项技能，懂物料、懂机器、懂产品。

人人都有严要求

“刚进来时只是觉得车间是自动化生产，环境挺好，后来发现在这里能学到很多，我想通过努力成为技术员。”已经在SMT车间工作两年的小武腼腆地说。SMT车间对工作人员的要求较高，需掌握不少技能，得认识元器件，防止插错，还要会调试机台。

操作人员的素质直接关系到生产效率。比如，假设一台设备一个小时贴4万点，如果处理不好，一台设备一小时贴3万点，那么一日产量就受很大影响。有些产品适合A线做，有的产品适合B线做。如果换型时手脚慢又粗心，便容易出差造成损失。

SMT车间工作有难度，所以新员工进来后坚持不久的比例相对其他车间而言较高，但是，留在SMT车间的员工往往受其他车间工作人员的羡慕，能得到师父和技术专家耐心指点，又能掌握比普通装配更有挑战性的技能，更有成就感。

查找源头不浪费

“报废材料未作区分。对报废材料进行区分，回收可利用废品。”

“桌子移动时将地面定位直角损坏，经常需要更换，造成浪费。更改为同色宽胶带，不容易破损，减少损耗。”

“之前剪导线岗位框内有缝隙，导线会在缝隙内，用线体报废的胶在缝隙上涂胶后，提高废弃导线的回收率。”

……

近年来，横店室内照明事业部组织一线员工开展“查找浪费源”活动，每周会组织评比，给成绩突出者奖励。一张浪费

源照片，一张解决方案照片，一段简短描述——简简单单的报告，后面是一颗颗对工作满怀热诚的心。从统计表上看，SMT车间工作人员心细如发，对自己工作的方方面面进行审视，寻找和解决各种工作中出现的浪费。

SMT车间负责人介绍，车间推行5S现场管理法。通过规范现场、现物，营造一目了然的工作环境，培养员工良好的工作习惯。一开始，“查找浪费源”活动，每周能收到十几条建议，内容包括废料回收、空间利用、工序安排等各个方面，车间根据员工建议，分析问题，解决问题，迅速推广，节约了人力物力财力，提高了车间的生产效率。

（单冠定）

——记者手记——

采访前，记者浏览了国内外关于工业4.0、中国制造2025、工业互联网、人工智能等十几本制造业书籍，专门查阅了近期长三角、省内、市内关于数字经济的文章，可谓有备而往。到现场后，忽然发现这些理论或者“干货”都没法抛出。因为，如集团其他成员企业一般，得邦照明的得邦“智造”在发展过程中，兼容并蓄，走出的是一条适合自己的道路。现在流行“机器换人”，实际上，能够掌控“机器”的人难招也难培养。身处变革，走进“智能时代”，我们当和文中“小武”一样，努力成为机器无法替代、不可或缺的人才。

特优仕案例

嘉荣 SPAR 超市广州黄埔区南岗万达广场店



嘉荣 SPAR 超市广州黄埔区南岗万达广场店概况



广东嘉荣超市有限公司成立于1992年，是一家主营连锁大卖场及综合超市、连锁生活超市、连锁百货商业管理、母婴用品连锁店等多业态现代化零售企业。2006年11月，广东嘉荣超市有限公司在第八届中国连锁大会上与国际性零售集团SPAR签约，成立了广东SPAR（广东喜伴），成为全球SPAR自愿连锁体系内中国广东省唯一的法人企业。

秉承国际SPAR先进的零售管理理念，历经数年精心经营，目前，嘉荣SPAR在广东东莞、广州、中山、惠州、佛山、珠海、梅州、清远、韶关、茂名等地拥有超过100家门店。凭借统一的品牌优势、管理优势、配送优势，已逐步发展成为广东区域零售连锁龙头企业，并连续多年蝉联“中国连锁百强”。

广州黄埔南岗万达广场腾讯路与富南路交汇处，购物中心大小面积13.57万平方米，定位“区域全客层购物中心”，是集中式购物、餐饮、休闲、娱乐等多功能于一体的大型商业综合体；招商业态有社交、美食、娱乐、零售等，引进商家200多家；B1层以逾8500㎡嘉荣超市成为绝对主力商家，超市照明设计以突商品、弱环境、提生鲜、感氛围、降能耗为目标，成为当地最具有代表性的精品食品超市。

特优仕专业商超照明解决方案

- 突商品——灯光只服务于商品，轨道射灯加货架层板照明，让立面更有光；
- 弱环境——通道照明取消，利用商品照明余光满足行走照明需求；
- 降能耗——基础照明取消，减少灯具运用，高光效射灯运用，满足高功率光通量需求，从而达到降能耗的效果；
- 体验感——合理的配光及光束角定制，控制全场无眩光，装饰照明及氛围照明的合理运用，灯带营造出的悬浮岛柜、悬浮生鲜台，让灯光不止停留于天花，地面灯光的运用才是完整的结合。

货架区的照明设计需兼具水平及垂直的灯光照明。同时，货架与货架距离较近，在进行超市照明设计时，应尽量避免阴影；且根据货架的层高不同，采用不同的照明方式如光带式、点状式或垂直照明。

嘉荣超市卖场以3000K为主色温，配合特优仕照明9大专用生鲜色（水果色、蔬菜色、散货色、熟食色、鲜肉色、腊肉色、面包色、冰鲜色以及牛肉色）让新鲜商品更加鲜嫩，颜色更加饱满诱人，从而提升购买率。



生鲜区照明设计应高色温、高显色。熟食区照明设计应让肉质产品看起来新鲜干净，因而适合用暖色调灯光让肉类和禽类熟食产品色泽诱人，更好的还原食物本色。熟食区与果蔬区一样，也要注意灯光温度的控制。而冷冻食品既要有良好的照明效果，显得新鲜而酷，也要将照明温度降低最低，使照明在食品的展示和保鲜中获得平衡。



现场海鲜选购及现场制作，当地特色小食、包点、牛排等十几种美食可供选购，约上三两好友，一起到嘉荣食堂谈笑风生，也是网红打卡的必备去处，休闲区参照星级餐厅灯光标准，注重氛围营造，更加注重细节把控，这样的环境不爱吗？
(特优仕商照事业部 邵文涛)

横店东磁生产车间参观心得

10月21日，金秋午后，我随公司室内照明事业部以及工程塑料事业部的各位领导和前辈来到了横店集团东磁股份有限公司参观。

在出发前，事业部领导陈玉燕为我们简单介绍了东磁生产车间的基本情况、人员分配情况，与得邦照明生产车间的相同点和不同点等信息，让大家带着更明确的目的参观。

13:00我司人员先到达东磁太阳能事业部电池片六厂，此时已有东磁的相关领导以及同仁迎接等候。

初进厂内映入眼帘的是一条参观长廊，干净整洁，透显其5S管理思想的应用深度。通过相关人员介绍，该车间内部采用的是无尘化管理，无尘标准要求极高。随后该厂领导为我们介绍道，六厂于2019年8月立项，9月开始动工，用时近一年竣工，总投资7.2亿元，形成

了年产2GW的7条高效PERC单晶电池片生产线，配置员工约380人。

接下来我们来到玻璃窗前参观生产线。据介绍，该工厂采用的是行业最先进的管式氧化铝和碱抛PERC高效工艺，此工艺具有效率高、生产成本低等特点，可使生产效率提升50%以上。同时工厂还配置了阿里MES系统、移动5G工业互联网、AGV智能搬运小车、行业先进流水线及机器人，是全面实现自动化、信息化、数字化的生产车间。

在参观过程中，各位双方领导还就厂内布局、员工流动率、员工薪资、部门结构、项目责任分配、库存管理等方面进行了交流询问。六厂的参观在精彩而愉快的氛围中结束。

下午14时许，在东磁工作人员的带领下，我们来到磁性器材二厂参观。简单认识过后，工作人员带我们了解了东

磁二厂的发展历程：1980年徐文荣先生创办首家磁产品生产工厂；1990年许下“世界磁钢出中国，中国磁钢出横店”的伟大愿景；2002年被国家科学技术部评定为国家星火外向型企业；2011年荣获“中国磁都”称号；2015年入围首届中国电子材料50强企业；2020年1月11日入选“2019中国企业社会责任500优榜单”189位。紧接着工作人员介绍了厂内生产磁性材料的种类，随后我们就车间布局、工艺要求、5S管理、物料搬运等方面进行了交流和探讨，感触和收获颇丰。

聆听着领导和前辈们的探讨交流，无数的想法亦在我脑海中穿梭。就车间流水线自动化、信息化方面，我们的生产车间与东磁六厂确实存在一定差距，我们以人工为主而其以自动化设备为主，但也各有利弊，人工多，流动性不

易把控，机器多，更新换代也快。所以我们可以进一步以人机结合效率提升为课题进行研究分析，通过合理制定人和机器的数量分配、人机结合工作的工艺标准等方法来实现效率提升，这样便可取人所长、补己所短。

列夫托尔斯泰说：“与人交谈一次，往往比多几年闭门劳作更能启发心智。思想必定是在与人交往中产生，在孤独中进行加工和表达。”我想我们这样的参观和交谈的意义也是在于启发我们的心智，进而去发现和解决我们现有的问题。而作为刚进公司的新人来说，这样的“交往”也让我产生了很多“思想”。总之，此行受益匪浅，也希望自己能在这样的一次次学习中不断丰满自己的羽翼，最终成为优秀的得邦人。

(横店室内照明事业部 孟岩)